

Redegjørelse etter åpenhetsloven – Isfjord Norway AS 2025

Introduksjon og bakgrunn

Åpenhetsloven skal sikre at virksomheter *respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold* i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven skal også styrke allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer risiko og negative konsekvenser innen disse områdene.

Isfjord Norway AS defineres som en *større virksomhet* etter loven, og er dermed fullt omfattet av kravene. Dette innebærer at selskapet skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, som gir føringer for hvordan virksomheter kan identifisere, forebygge og håndtere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Videre skal selskapet rapportere offentlig om arbeidet minst én gang i året på sine nettsider, samt besvare informasjonsforespørsler fra allmennheten innen tre uker.

Vår drift er forankret i verdiene **respekt, miljø, kvalitet og samspill**, og vi har et tydelig mål om å drive ansvarlig virksomhet som ivaretar mennesker, samfunn og miljø.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Isfjord Norway AS arbeider med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt som følge av våre identifiserte risikoområder. Redegjørelsen gjelder rapporteringsåret 2025.

Vår virksomhet og driftsområde

Isfjord Norway AS er en sjømatprodusent lokalisert i Orkanger. Selskapet foredler årlig rundt 15 000 tonn laks og ørret og tilbyr et bredt sortiment av produkter, inkludert filet, porsjoner, røkte og gravede produkter samt ulike marinerte varianter. Råvarene kjøpes hovedsakelig i spotmarkedet.

Hele forretningskonseptet til Isfjord bygger på bærekraftig utnyttelse av råvarer, med mål om å minimere matsvinn. Gjennom foredlingsprosesser som er tilrettelagt for å utnytte hele råvaren, oppnås høy utnyttelse av alle råvarer. For deler som ikke kan benyttes til næringsmidler, sørger selskapet for en ansvarlig håndtering og videre bruk, blant annet som fiskefôr. Isfjord Norway AS har i dag et bredt og variert kundegrunnlag som omfatter dagligvarekjeder, restauranter, hoteller og grossister, både nasjonalt og internasjonalt.

Forankring, ansvar og styring

Isfjord Norway AS har forpliktet seg til å drive virksomheten på en ansvarlig måte, med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er forankret i selskapets policyer og retningslinjer, og ligger til grunn for arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

Kvalitetssjef/bærekraftsansvarlig koordinerer arbeidet med risikovurderinger og redegjørelsen. Ledergruppen behandler og følger opp vurderinger og tiltak, med støtte fra fagansvarlige innen HR, HMS, miljø, økonomi og kvalitet. Redegjørelsen godkjennes av daglig leder og styret.

For å melde bekymringer eller stille spørsmål knyttet til åpenhetsloven, kan eksterne henvendelser sendes til: aapenhetsloven@isfjordnorway.no

Isfjord Norways risikovurdering

Isfjord Norway AS har gjennomført en overordnet risikovurdering av faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Arbeidet er basert på OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, og danner grunnlaget for prioritering av videre tiltak. Risikovurderingen oppdateres ved vesentlige endringer i virksomheten, herunder ved innkjøp fra nye land, utvikling av nye produkter eller etablering av nye forretningsforbindelser.

Metode og tilnærming

Isfjord Norway AS har kartlagt sine leverandører ved hjelp av data fra regnskapssystemet, kombinert med relevant informasjon om hver enkelt leverandør. På grunn av det store antallet leverandører er arbeidet avgrenset basert på innkjøpsvolum, samt bransje og geografisk tilknytning, med hovedvekt på de leverandørene selskapet handler mest fra. I prioriteringene er det også tatt hensyn til selskapets påvirkningskraft og hvor det er mest hensiktsmessig å rette innsatsen.

Vurderingene bygger på interne erfaringer, kunnskap om bransjen, leverandørenes omdømme samt relevante eksterne kilder. På bakgrunn av dette er enkelte risikoområder og leverandørkategorier prioritert for videre oppfølging i arbeidet med åpenhetsloven. I 2025 er det i tillegg besluttet å rette særlig oppmerksomhet mot råstoff, bemanning og transport, med hovedfokus på de største leverandørene.

Eksterne kilder som er benyttet er blant annet:

- Corruption Perception Index (CPI)
- ITUC Global Rights Index
- UNEP FI sitt veiledningsverktøy

- DFØs høyrisikoliste
- Selskapers egne rapporter

Identifiserte risikoområder

Egen virksomhet – HMS og arbeidsforhold

Isfjord Norway AS driver produksjon der ansatte bruker maskiner og utfører fysisk arbeid. Dette medfører risiko knyttet til helse, miljø og sikkerhet (HMS). Selskapet har derfor fokus på å vurdere risiko i arbeidsoppgaver, forebygge skader, samt sikre god opplæring og oppfølging av ansatte. Det er også etablert systemer for å melde avvik og forbedringer.

Siden virksomheten har ansatte med ulike bakgrunner og språk, kan det oppstå utfordringer knyttet til kommunikasjon og forståelse. Dette følges opp med tilpasset informasjon og opplæring.

Leverandører og forretningsforbindelser

De fleste av Isfjord Norway AS sine leverandører er registrert i Norge og følger norske lover og regler. Mange av disse er også omfattet av åpenhetsloven, noe som bidrar til å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Samtidig har selskapet enkelte leverandører i land som er kategorisert med særlig risiko, noe som fører til økt oppmerksomhet knyttet til etterlevelse av grunnleggende rettigheter og arbeidsforhold i disse områdene.

Råstoff

Isfjord Norway AS kjøper i hovedsak råstoff gjennom tradere, samt noe direkte fra oppdrettsselskaper. Dette innebærer at leverandørkjeden kan bestå av flere ledd, og at oppdrettsanleggene ofte ligger ett til to ledd bak virksomhetens direkte leverandører. Sporbarheten er derfor begrenset, og Isfjord har i hovedsak dialog med og stiller krav til sine direkte leverandører.

Leverandørene er etablerte aktører, og risikoen vurderes som moderat til lav. Samtidig stiller Isfjord krav gjennom blant annet Supplier Code of Conduct for å bidra til ansvarlighet i leverandørkjeden.

Transport

Transport er en sentral del av virksomheten, og leveranser skjer i hovedsak via veitransport. Transportbransjen anses som et område med forhøyet risiko, særlig knyttet til arbeidsforhold, rettigheter og miljø. Dette er derfor identifisert som et prioritert område for videre oppfølging.

Bemanningsselskaper

Isfjord Norway AS benytter bemanningsselskaper som en del av sin drift. Innleide arbeidstakere har like lønns- og arbeidsvilkår som egne ansatte, i tråd med gjeldende tariff, noe som bidrar til å redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Eventuelle risikoforhold vil i større grad være knyttet til forhold internt hos bemanningsleverandørene, men dette vurderes som håndterbart og med lav til moderat risiko for uoppdagede avvik. Isfjord Norway følger opp bemanningsleverandører gjennom krav i «Supplier Code of Conduct» og stiller krav til arbeidskontrakter og likebehandling.

Bemanningsanses dermed som et område som følges opp, men ikke som et høyrisikoområde i virksomhetens aktsomhetsarbeid.

Innkjøp fra Kina og Polen

Isfjord Norway AS har enkelte leverandører i land med høyere generell risiko, noe som kan medføre økt risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoen varierer mellom leverandørene, men er blant annet knyttet til forhold som organisasjonsfrihet, arbeidsforhold og lønnsnivå.

Isfjord Norway AS stiller tydelige krav til sine leverandører gjennom selskapets «Supplier Code of Conduct», og skal fremover følge tettere opp leverandører i risikoutsatte områder.

Slik jobber vi for å forebygge og redusere og stanse negative konsekvenser

Isfjord Norway AS er godt i gang med å etablere interne retningslinjer innen bærekraft og ansvarlig forretningspraksis.

I løpet av 2025 har vi gjennomført flere tiltak for å styrke vårt arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø:

- Vi har etablert en ekstern varslingskanal via e-post (aapenhetsloven@isfjordnorway.no) for trygg varsling av kritikkverdige forhold.
- Ansatte informeres jevnlig om muligheten til å varsle, og oppfordres til å si ifra og komme med forbedringsforslag.
- Oppfølgingen av bemanningsselskaper er styrket.
- Vi samarbeider med Orkanger kommune og eksterne konsulenter for å forbedre håndtering av utslipp og utvikling av renseanlegg.
- Det er ansatt en HMS-sjef for å styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet.

Veien videre

Isfjord Norway AS vil i det videre arbeidet prioritere tiltak rettet mot områder med forhøyet risiko, særlig knyttet til transport, bruk av bemanningsselskaper og leverandører i risikoutsatte land. Samtidig anerkjenner selskapet at dette er et omfattende og langsiktig arbeid. Isfjord Norway AS vurderer at man har kommet godt i gang med aktsomhetsarbeidet, men at det fortsatt gjenstår betydelig arbeid i årene fremover. Tiltakene vil derfor innføres gradvis og tilpasses selskapets mulighet til å påvirke gjennom dialog, leverandøroppfølging og kontraktsmessige krav.

Formålet er å redusere identifisert risiko og bidra til forbedrede arbeidsforhold både i egen virksomhet og i leverandørkjeden, som en integrert del av det løpende arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven og i tråd med OECDs retningslinjer.

I tillegg vil Isfjord Norway AS videreutvikle sine systemer for aktsomhetsvurderinger, blant annet gjennom økt kompetanse, tydeligere rutiner og styrket oppfølging av prioriterte leverandører og samarbeidspartnere.

Selskapet vil også fortsette å oppfylle kravene i åpenhetsloven ved å publisere årlige redegjørelser og besvare informasjonsforespørsler fra allmennheten innen gjeldende frister. Henvendelser knyttet til dette arbeidet kan rettes til daglig leder i Isfjord Norway AS.

Denne redegjørelsen er godkjent av styret i Isfjord Norway AS.



Daniel Lund



Lars Krogh



Lisa Ludvigsen

Orkanger 30.06.26